

POLITICA DELLA QUALITA', DELL'AMBIENTE, DELLA SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

C.a.f. Cooperativa Autotrasporti Falconara si impegna a garantire servizi di organizzazione, coordinamento ed erogazione delle attività di trasporto per conto terzi rispettando i requisiti di legge e normativi applicabili alle proprie attività, con particolare riferimento a quelli in ambito di "Trasporti merci pericolose (ADR)" e di "Rifiuti". Todo il Sistema di Gestione è implementato ed opera in conformità con gli standard internazionali ISO 9001 per la gestione della qualità, ISO 14001 per la gestione ambientale ed ISO 45001 per la salute e sicurezza sul lavoro, nello specifico:

Qualità e Gestione Ambientale:

C.a.f. si impegna a soddisfare le aspettative dei propri clienti, adottando un approccio basato sul miglioramento continuo, la conformità normativa e l'efficienza operativa. Parallelamente, persegue obiettivi ambientali che riflettano i propri principi, impegnandosi a prevenire e ridurre l'impatto ambientale attraverso pratiche eco-sostenibili.

Salute e Sicurezza sul Lavoro:

La sicurezza e il benessere dei dipendenti ed autisti sono al centro delle operazioni aziendali. Vengono adottate pratiche e misure preventive, promossa una cultura della sicurezza e si investe fortemente nella formazione per assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salutare.

Privacy e Codice di Condotta:

Il rispetto alla privacy di clienti e dipendenti è garantito adottando rigorose politiche e procedure di gestione dei dati. Nel perseguiere gli obiettivi, C.a.f. si impegna a condurre le proprie attività in conformità con un codice di condotta etico che rifletta la trasparenza, l'integrità e il rispetto reciproco.

Parità di Genere, Pari Opportunità, Coinvolgimento ed Inclusione:

Seppur al momento in maniera non certificata, la Cooperativa promuove attivamente la parità di genere e garantisce pari opportunità per tutti i membri che ne fanno parte.

Ogni forma di discriminazione è combattuta, sostenendo un ambiente di lavoro inclusivo.

Vengono inoltre coinvolti attivamente gli stakeholder, compresi clienti, dipendenti e comunità locali.

C.a.f. riconosce l'importanza di ascoltare e rispondere alle esigenze di tutte le parti interessate, promuovendo la partecipazione e l'inclusione in ogni fase dei servizi svolti e nelle attività della Cooperativa.

La politica aziendale C.a.f. è applicata a tutti i livelli dell'organizzazione e la Direzione è responsabile della sua diffusione, implementazione e revisione periodica per garantirne la sua efficacia continua.

Falconara M.ma, lì 29/12/2023

C.A.F.
Cooperativa Autotrasporti Falconara
Falconara M. - Via Fiumesino
Tel. 071-914234
Cod. Fisc. e Part. IVA 00186000428

POLITICA AZIENDALE ALCOOL E DROGA

C.a.f. Cooperativa Autotrasporti Falconara ribadisce l'impegno assoluto nella prevenzione dei rischi, stabilendo il divieto totale di assunzione di alcolici e sostanze stupefacenti per tutto il personale addetto alla guida dei mezzi.

Tale divieto si applica, per l'alcool, durante l'orario di lavoro, includendo le pause, e si estende al periodo immediatamente precedente la prestazione qualora gli effetti possano alterare la capacità di guida.

È fatto divieto assoluto di assunzione, possesso e cessione di sostanze stupefacenti o psicotrope, incluse le droghe cosiddette "leggere" o sintetiche, che possano alterare le funzioni psicofisiche e i tempi di reazione. L'azienda promuove una cultura di "tolleranza zero" per garantire l'incolumità del conducente e della collettività.

I lavoratori sono tenuti a sottoporsi alla sorveglianza sanitaria e ai controlli tossicologici disposti dal Medico Competente, il cui rifiuto costituisce violazione degli obblighi di sicurezza.

La violazione di tali disposizioni, accertata secondo i protocolli di legge, sarà sanzionata in conformità al sistema disciplinare aziendale e potrà compromettere l'idoneità alla mansione.

In caso di sinistro stradale o comportamenti che indichino alterazione (es. linguaggio sconnesso, instabilità), deve essere disposto l'immediata sospensione cautelativa del conducente dalla guida. Il lavoratore in stato di alterazione non deve guidare né allontanarsi da solo; l'azienda organizza il rientro protetto presso il domicilio o la struttura sanitaria.

Il trattamento dei dati relativi agli accertamenti su alcol e droghe avviene nel pieno rispetto della privacy e della dignità del lavoratore.

Falconara M.ma, lì 29/12/2025

C.A.F.
Cooperativa Autotrasporti Falconara
Falconara M.- Via Fiumesino
Tel. 071/914234
Cod. Fisc. e Part. IVA 00186000428

POLITICA CONTRO LE MOLESTIE SUL LAVORO

C.a.f. Cooperativa Autotrasporti Falconara favorisce relazioni basate su principi di uguaglianza e di reciproca correttezza e rispetto vietando qualsiasi molestia o trattamento coercitivo nei confronti di dipendenti e collaboratori anche di tipo sessuale, e intende diffondere a tutto il personale la presente politica al fine di prevenire qualsiasi forma di offesa della dignità della persona.

In particolare, per le molestie sessuali si intendono atti o comportamenti indesiderati, anche verbali, a connotazione sessuale arreccante offese alla dignità e alla libertà della persona che le subiscono, ovvero che siano suscettibili di creare ritorsioni o un clima di intimidazione nei suoi confronti. Le molestie sessuali assumono molte forme. Si manifestano in qualsiasi comportamento di carattere sessuale che, per una delle parti, risulti indesiderato offendendo la persona nella sua dignità.

Le molestie possono pervenire da collaboratori, dipendenti superiori o colleghi o da parte di altri soggetti esterni all'azienda (es. fornitori, società partner).

Nei luoghi di lavoro le molestie sessuali possono assumere varie forme, ad esempio:

- Insinuazioni e commenti equivoci sull'aspetto esteriore di collaboratrici e collaboratori.
- Osservazioni e barzellette sulle caratteristiche sessuali, il comportamento sessuale e l'orientamento sessuale del personale.
- Presentazione, affissione o esposizione di materiale pornografico nei luoghi di lavoro.
- Ricezione di inviti indesiderati con un chiaro intento.
- Contatti fisici indesiderati o tentativi di avvicinamento abbinati alla promessa di vantaggi o alla minaccia di svantaggi, atti sessuali, coazione sessuale o violenza carnale.

I pericoli principali sono:

- Violazione dell'integrità psichica e fisica della persona molestata e conseguenze per la sua salute.
- Pregiudizio per il clima lavorativo e il rendimento.

A tal fine la Direzione ritiene fondamentale sensibilizzare il personale nel segnalare in modo immediato, qualsiasi evento che sia ritenuto offensivo alla propria o altrui persona, ad esempio nel caso in cui ritenga di essere vittima di molestie sul lavoro o di discriminazione sessuale in tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi assunzione, formazione, promozione, retribuzione, disciplina e licenziamento ma anche in qualsiasi contesto od evento aziendale.

La segnalazione potrà avvenire con le modalità ritenute più opportune, ad esempio in forma anonima, utilizzando la cassetta della posta presente negli ambienti di lavoro oppure

segnalandola al Rappresentante dei lavoratori (RLS), oppure rivolgendosi alla funzione Gestione del Personale. In ogni caso sarà mantenuta la massima riservatezza nei confronti del segnalante.

Il responsabile Gestione del Personale con le funzioni responsabili incaricate ed i rappresentanti dei lavoratori intraprenderà un'azione immediata per indagare sulle segnalazioni pervenute.

Nel caso in cui sia rilevato un caso di molestie e/o discriminazioni, la funzione Gestione del Personale intraprenderà azioni correttive immediate e appropriate, la cui natura dipenderà dalla gravità del reato determinato.

Falconara M.ma, lì 29/12/2025


C.A.F.
Cooperativa Autotrasporti Falconara
Falconara M. - Via Fiumesino
Tel. 071914234
Cod. Fisc. e Part. IVA 00186000428

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

C.a.f. Cooperativa Autotrasporti Falconara promuove una cultura organizzativa basata sull'inclusione, sull'uguaglianza e sul rispetto reciproco, impegnandosi ad attuare pratiche conformi alla **prassi di riferimento UNI PdR 125:2022** al fine di superare qualsiasi forma di stereotipo o disuguaglianza di genere, sia in ambito lavorativo che familiare.

L'azienda riconosce il valore delle diversità e si impegna a favorire l'empowerment femminile nel pieno rispetto dei principi costituzionali di **parità ed uguaglianza**, agendo nelle seguenti aree:

- **Cultura e strategia:** al fine di definire principi e obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione alla gender diversity dell'organizzazione in coerenza con la visione, le finalità e i valori che caratterizzano l'azienda;
- **Governance:** al fine di definire adeguati presidi organizzativi nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
- **Gestione delle risorse umane:** al fine di monitorare i principi di inclusione e rispetto delle diversità per tutto il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione dalla fase di recruiting fino alla conclusione del rapporto di lavoro, favorendo l'empowerment femminile in azienda incoraggiando le donne alla partecipazione nei ruoli manageriali e comunicando progressi attuati;
- **Opportunità di crescita ed inclusione:** garantendo l'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera, di crescita interni e di accesso alla formazione;
- **Equità remunerativa per genere:** garantendo l'assenza di qualsiasi logica di differenziazione per genere sul differenziale retributivo;
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attivando politiche a sostegno della genitorialità nelle sue diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino le famiglie delle lavoratrici e dei lavoratori.

C.a.f. Cooperativa Autotrasporti Falconara si impegna a:

- Assicurare condizioni di lavoro eque, inclusive e rispettose dei diritti umani, conformi alle disposizioni legislative nazionali e internazionali, ai contratti collettivi e agli standard di condotta etica.
- Fornire a tutto il personale formazione e informazione continua in materia di inclusione, rispetto, etica e pari opportunità.
- Aggiornare periodicamente la presente politica, integrandola nelle strategie di sviluppo e sostenibilità aziendale.

- Coinvolgere attivamente gli stakeholder interni ed esterni nella promozione dei principi di uguaglianza e inclusione, anche attraverso una comunicazione trasparente e responsabile.
- Applicare criteri di uguaglianza e pari opportunità nei processi di selezione, valutazione e crescita professionale.
- Promuovere il dialogo e la partecipazione dei dipendenti nelle iniziative volte alla parità di genere e alla sostenibilità sociale.
- Condurre periodiche analisi interne per monitorare la percezione del personale in merito alle pari opportunità e all'inclusione.
- Definire annualmente obiettivi di miglioramento e iniziative dedicate, destinando risorse e budget specifici per la realizzazione delle attività e la formazione del personale.
- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, violenza o molestia, sia essa fisica, verbale o digitale.
- Operare con trasparenza e correttezza in tutte le relazioni professionali e con gli stakeholder.
- Monitorare in modo continuativo gli indicatori e gli obiettivi relativi alla parità di genere e al rispetto del principio di inclusione.

La Direzione aziendale assegna ai referenti interni per il Sistema di Gestione, la responsabilità del coordinamento delle attività legate alla parità di genere, quale punto di riferimento per tutto il personale.

La politica sarà monitorata e revisionata periodicamente per garantire che i principi di uguaglianza e diversità siano costantemente promossi all'interno dell'organizzazione, ritenendo la parità di genere come un percorso che ognuno dovrà percorrere nell'ambito delle proprie responsabilità e attività.

Falconara M.ma, lì 29/12/2025

C.A.F.
Cooperativa Autotrasporti Falconara
Falconara M.- Via Fiumesino
Tel. 071-914234
Cod. Fisc. e Part. IVA 00186000428

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

C.a.f. Cooperativa Autotrasporti Falconara riconosce l'importanza del proprio ruolo sociale e la responsabilità che ne deriva nello svolgimento delle attività d'impresa. L'azienda considera la valorizzazione delle persone, la tutela dei diritti umani e la promozione di un ambiente di lavoro etico e rispettoso come principi fondamentali per una gestione sostenibile e trasparente.

In questa prospettiva, **C.a.f.** ha scelto di adottare pratiche organizzative e gestionali ispirate ai principi e ai requisiti contenuti nella norma **SA8000:2014**, senza finalità di certificazione, al fine di consolidare la propria cultura in materia di responsabilità sociale e di rafforzare la fiducia verso dipendenti, clienti, fornitori e parti interessate.

L'obiettivo è accrescere la consapevolezza interna verso comportamenti improntati all'etica, alla correttezza e al rispetto delle persone in ogni ambito dell'attività aziendale.

C.a.f. si impegna a:

- Promuovere la responsabilità sociale attraverso impegni concreti verso i lavoratori e le lavoratrici.
- Garantire trasparenza nella gestione delle risorse umane e favorire il dialogo all'interno dell'organizzazione.
- Assicurare il rispetto dei principi etici e sociali anche all'interno della catena dei fornitori e degli appaltatori.

I vantaggi attesi dall'applicazione di tali pratiche sono:

- Migliorare la gestione dei rischi collegati al mancato rispetto delle norme in materia di responsabilità sociale.
- Rafforzare l'affidabilità dell'azienda nei confronti di clienti e partner.
- Promuovere un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso delle persone.
- Favorire il dialogo costruttivo tra direzione, personale e rappresentanze dei lavoratori.

L'azienda si impegna a rispettare la normativa nazionale vigente e le principali convenzioni e raccomandazioni internazionali, tra cui:

- **Divieto di lavoro infantile** (Convenzioni ILO 182, 138 e Raccomandazione 146).
- **Divieto di lavoro obbligato o forzato** (Convenzioni ILO 29 e 105).
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva** (Convenzioni ILO 87, 98, 135).
- **Parità di trattamento e contrasto a ogni forma di discriminazione** basata su etnia, nazionalità, religione, disabilità, orientamento sessuale, opinioni politiche, età o altre condizioni personali (Convenzioni ILO 100, 111, 159, 169, 177, 181, 183).

- **Tutela della dignità, integrità fisica e morale** in ogni contesto lavorativo.
- **Applicazione corretta del contratto collettivo nazionale di lavoro**, con retribuzione e contributi conformi agli obblighi di legge (Convenzione ILO 131).
- **Rispetto degli orari di lavoro** e impegno verso la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (Convenzione ILO 1 e Raccomandazione 116).
- **Tutela della maternità, della paternità e delle persone svantaggiate** (Convenzioni ILO 183 e 159).
- **Promozione del benessere e della sicurezza** fisica e mentale dei collaboratori (Convenzioni ILO 102, 155 e Raccomandazione 164).

L'azienda promuove inoltre il coinvolgimento dei propri partner, invitandoli ad adottare principi coerenti con la responsabilità sociale d'impresa.

La Direzione Aziendale si impegna a riesaminare periodicamente, la presente Politica per verificarne l'attualità, l'efficacia e il grado di applicazione, promuovendo azioni di miglioramento continuo.

Falconara M.ma, lì 29/12/2025


C.A.F.
Cooperativa Autotrasporti Falconara
Falconara M. Via Fiumesino
Tel. 071-914234
Cod. Fisc. e Part. IVA 00186000428